

tragten Partner. Mit der Anonymisierung erhofft sich die Unternehmensleitung, besonders offene Aussagen zu erhalten. Jürg Stadelmann hält zwar die 360° Sicht für einen sehr interessanten Ansatz, bezweifelt jedoch deren Fairness, wenn Mitarbeitende ihre Chefs in anonymisierter Form beurteilen: «Wir sind Verfechter des formellen Feedbacks von unten nach oben. Es soll aber im offenen Gespräch von Angesicht zu Angesicht stattfinden, nicht aus dem Schatten der Anonymität heraus», so Stadelmann.

360° nur für Führungskräfte?

Gerade wer fair und objektiv sein will, ist sich bewusst, dass die eigene Meinung oft subjektiv ist. Aus diesem Grund handeln Vorgesetzte verantwortungsbewusst, wenn sie vor dem Mitarbeitergespräch die Sicht von Kunden, Teamkollegen oder Mitarbeitenden aus anderen Fachabteilungen einholen. Denn nicht selten hat ein Mit-

arbeitender gerade mit diesen Personen einen engeren Kontakt als zu seinem Vorgesetzten.

Möglicher Fragenkatalog:

Zur Fachkompetenz

- Wie hoch sind die Innovationsbereitschaft und der Mut des Mitarbeitenden zum kalkulierbaren Risiko?
- Handelt der Mitarbeitende fokussiert und mit Weitsicht?
- Erkennt er/sie Probleme frühzeitig und löst diese durch logisches Vorgehen?

Zur Persönlichkeitskompetenz

- Bleibt der Mitarbeitende auch in hektischen Situationen leistungsfähig und für andere erträglich?
- Ist der Mitarbeitende offen für Kritik?
- Ist er/sie ehrgeizig, ohne destruktiv zu werden?

Zur Sozialkompetenz

- Wie trägt der Mitarbeitende Konflikte aus?
- Wie integriert er/sie sich ins Team?

Zur Führungskompetenz

- Kontrolliert er/sie angemessen?
- Fördert der Mitarbeitende die fachliche und persönliche Entwicklung seiner Mitarbeitenden?
- Leitet er/sie bei Zielabweichungen rechtzeitig angemessene Massnahmen ein?

Weitere Auskunft erteilt:
Dr. Jürg Stadelmann, Leiter Personalmanagement, Luzerner Kantonalbank AG, Telefon 041 206 24 78, E-Mail: juerg.stadelmann@lukb.ch

Im Web entdeckt

www.iconomix.ch



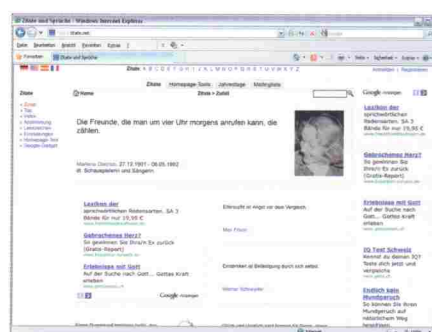
www.iconomix.ch wurde vor zwei Jahren als Bildungsplattform der Schweizerischen Nationalbank lanciert. Das Lehrangebot ist modular aufgebaut und vermittelt die ökonomischen Grundprinzipien und Denkweisen. Lehrlingsbetreuer erhalten damit eine wertvolle Plattform, die sie für das Erreichen der Lernziele ihrer Schützlinge einsetzen können.

www.globesitters.org



Ein wichtiger Termin am Wochenende und noch keinen Babysitter gefunden? Das neue und kostenlose Portal hilft beim Finden einer Betreuungsperson für Ihr Kind. Nannies, Tagesmütter und Krankenschwestern bieten hier ihre Dienste an. Nur für Chefsache-Leser: Nach dem Registrieren mit Login «K8C13C2oK32» drei Monate alle Premium-Funktionen kostenlos nutzen.

www.zitate.net



Für Ansprachen beim Weihnachtsanlass oder zu Neujahr: Zitate lockern Ihre Rede auf und ermöglichen es, Botschaften zu transportieren. Auf www.zitate.net finden Sie eine grosse Auswahl an solchen Zitaten, sortiert nach Themenbereich und Autor.